



ontslag medewerker

Opzeg < 30 weken

Opzeg ≥ 30 weken

≥ 45 jaar en min. 1 jaar anciënniteit

< 45 jaar

**Algemene regeling:
ongeacht de leeftijd**

**Bijzondere regeling:
CAO 82 bis**

Careertransition:
geen wettelijk kader

Opzegtermijn
te presteren

Opzegvergoeding

Verplicht aanbod OP door WG binnen de 15 dagen na einde van AO.

WN beschikt over 1 maand om al dan niet in te gaan op het aanbod.

Sancties voor WG en WN mogelijk indien men zijn verplichting niet nakomt.

Aanbod OP volgens 'algemene regeling'

60 uren - 12 maanden
Outplacement-begeleiding tijdens het sollicitatieverlof.
WG staat in voor de kost OP.

Verplicht aanbod door WG uiterlijk 4 weken na de aanvang van de opzeggingstermijn .
WN beschikt over 4 weken om al dan niet in te gaan op het aanbod.

De WN is 'voorlopig' niet verplicht om in te gaan op OP-aanbod.

Aanbod OP volgens 'algemene regeling'

60 uren - 12 maanden
OP ter waarde van min. 1/12 van het jaarloon van het kalenderjaar die het ontslag voorafgaat, met waarden van min. 1800 EUR en max. van 5500 EUR .
De WG houdt 4 weken van opzegvergoeding in voor de OP-kost.

Verplicht aanbod OP door WG binnen de 15 dagen na einde van AO.
WN beschikt over 4 weken om al dan niet in te gaan op het aanbod.

De WN is 'voorlopig' niet verplicht om in te gaan op OP-aanbod.
Indien de WN niet ingaat op het aanbod, worden de 4 weken toch ingehouden van de opzegvergoeding.

Uw voordelen om samen te werken met OBMB en RiseSmart:

- Voordelige sectorprijzen: een korting van gemiddeld 25%
- Gratis en ongelimiteerd opleidingen volgen uit het aanbod van OBMB
- Een kwalitatieve begeleiding via RiseSmart



www.obmb.be