



Jaarverslag 2010

Voorwoord van de Voorzitter

Mevrouw, Mijnheer,

Na een zeer scherpe economische terugval werd 2010 het jaar van het herstel. Vooral de toename van de vraag in de BRIC-landen heeft de groei op wereldvlak sneller dan verwacht opnieuw op gang gebracht. Zij het eerder voorzichtig en nog steeds broos.

Ondanks de politieke crisis op federaal vlak heeft ons land het zeker niet slecht gedaan. België kende beduidend minder negatieve groei en minder toename van de werkloosheid dan de Europese burens. Dankzij economische stabilisatoren zoals het koopkrachtbehoud via de automatische indexering van lonen en uitkeringen, onze sociale zekerheid en de federale crisismaatregelen.

In deze omstandigheden heeft OBMB, het Opleidings- en tewerkstellingsfonds voor **B**edienden van de **M**etaalverwerkende nijverheid in **B**rabant, dan ook beslist om onze eigen 'crisismaatregel' – gratis deelname aan het opleidingsaanbod – stop te zetten.

Intussen breidt ons aanbod verder uit. Na heel wat wikken en wegen is het eindelijk zover. Vanaf 2011 kunnen werknemers en ondernemingen ook bij OBMB terecht voor outplacement. Daartoe hebben we een akkoord gesloten met aanbieder Right Management. Deze samenwerking staat borg voor hoge kwaliteit tegen interessante prijzen en voorwaarden.

2010 was ook het jaar dat enkele gevestigde waarden OBMB hebben verlaten. Jean-Pierre Hermant en Stephan Vanhaverbeke geven de fakkel door aan twee nieuwe collega's - werkgeversvertegenwoordigers in de Raad van Bestuur. Vanessa Plasria heeft na 7 jaar dienst voor een nieuwe professionele uitdaging gekozen en wordt als opleidingsadviseur opgevolgd door Sarah Peleman.

Met hun jarenlange inzet hebben ze elk op hun eigen wijze OBMB mee gemaakt tot wat het vandaag is. Waarvoor oprechte waardering en dank.

Ten slotte wens ik het OBMB-team – Vanessa Plasria en Miet Bosmans (voormalige en nieuwe coördinatrice), Alexandra Lievens en Sarah Peleman (interim en nieuwe opleidingsadviseur), Jacqueline Biasino en Arne Demyttenaere (administratieve medewerkers) – hartelijk te danken voor hun inzet en dynamisme. En uiteraard ook het werk aan dit jaarverslag.

Philippe Bervoets
Voorzitter OBMB

Inhoudstafel

<u>VOORWOORD VAN DE VOORZITTER.....</u>	
<u>INHOUDSTAFEL.....</u>	3
<u>I. KENNISMAKING</u>	5
WAT IS OBMB ?.....	5
1.1. OMSCHRIJVING	5
1.2. ORGANISATIESTRUCTUUR.....	6
<u>II. WIE IS OBMB ?.....</u>	7
2.1. DE RAAD VAN BESTUUR.....	7
2.2. DAGELIJKE WERKING VAN OBMB	7
<u>III. MISSIE VAN OBMB</u>	8
3.1. ALGEMEEN	8
3.2. SPECIFIEK	8
<u>IV. WERKINGSMIDDELEN – INNING VAN DE BIJDAGEN.....</u>	10
4.1. OPLEIDINGSPROJECTEN VOOR BEDIENDEN.....	10
4.2. OPLEIDINGSPROJECTEN VOOR RISICOBEDIENDEN	10
<u>V. DOELPUBLIEK.....</u>	11
5.1. BEDIENDEN DIE BEHOREN TOT DE RISICOGROEPEN EN BEDIENDEN	11
5.2. WERKZOEKENDEN.....	12
<u>VI. ACTIVITEITEN.....</u>	13
6.1. OPLEIDINGEN VOOR WERKNEMERS	13
6.2. HET OPLEIDINGSJAAR 2010 IN CIJFERS	13
<u>VII. OPLEIDINGEN VOOR WERKZOEKENDEN.....</u>	17
7.1. ALGEMEEN	17
7.2. WERKZOEKENDENPROJECTEN 2010 IN CIJFERS	18
7.3. BEKNOPT VORSTELLING VAN DE PROJECTEN	19

VIII. FINANCIËLE TEGEMOETKOMINGEN 22

8.1. BEDRIJSDOSSIEERS VOOR OPLEIDINGEN VOOR RISICOBEDIENDEN 22
8.2. TAALSUBSIDIES VOOR BEDIENDEN 22
8.3. KREDIETLIJN BIJ VDAB..... 23
8.4. FINANCIERING DOOR OBMB VAN HET OPEN OPLEIDINGSAANBOD..... 23
7.5. EDUCATIEF VERLOF 23

IX. UITDRAGEN VAN DE OBMB-BOODSCHAP 25

9.1. SENSIBILISERING OMTRENT OPLEIDING EN TEWERKSTELLING..... 25
9.2. SECTORCONVENANT 25
9.3. TOS21-PROJECT 26

X. PARTNERS OBMB 27

I. Kennismaking

W at is OBMB ?

1.1. Omschrijving

OBMB is als vzw opgericht in 1987 op initiatief van de sectorale sociale partners. OBMB wordt paritair beheerd door een werkgeversvertegenwoordiging (Agoria Brabant en bedrijven uit de sector) en een werknemersvertegenwoordiging (de bediendenvakbonden LBC-NVK, BBTK- SETCA, CNE-GNC).

OBMB is in enkele jaren uitgegroeid tot een overlegorgaan dat tewerkstellings- en opleidingsactiviteiten organiseert voor bedienden en werkzoekenden behorend tot risicogroepen en ook opleidingsinitiatieven ten voordele van bedienden tewerkgesteld in

- bedrijven die behoren tot de metaalverwerkende, de elektronische, de elektrotechnische en de kunststofverwerkende nijverheid (PC 209-Brabant)
- bedrijven die behoren tot de erkende controleorganismen (PC 219)

OBMB vindt zijn oorsprong in een collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor het fonds paritair beheerd moet worden. Dit houdt in dat iedere beslissing die betrekking heeft op de werking of de interne organisatie en die genomen wordt in de Raad van Bestuur of in de interne paritaire organen, in consensus genomen moet worden.

OBMB haalt een belangrijk deel van haar werkingsmiddelen uit bijdragen van de sector en werkt bijgevolg voor de ondernemingen en de (toekomstige) werknemers van de sector. De Raad van Bestuur wenst het principe van wederzijds engagement en de wederzijdse verantwoordelijkheid tussen werkgever én werknemer inzake opleiding te onderschrijven.

De financiële middelen waarover OBMB beschikt, moeten op een efficiënte wijze benut worden. Dit betekent dat een efficiëntie moet nagestreefd worden naar de resultaten van de activiteiten toe: doelgericht naar de behoeften in de sector, gericht op de toekomst en dat op een innoverende manier.

Het werkingsgebied van OBMB strekt zich uit over de regio Brabant (Vlaams-Brabant, Brussel, Waals-Brabant) en dit teneinde de middelen en de activiteiten niet te versnipperen. In de werking en de initiatieven die ontwikkeld worden, moet dus een goed evenwicht heersen tussen Franstaligen en Nederlandstaligen enerzijds, en anderzijds tussen de verschillende subregio's.

1.2. Organisatiestructuur

OBMB heeft, naast de Algemene Vergadering drie organisatieniveaus ingevoerd: Raad van Bestuur, Stuurgroep en het Dagelijks Beheer.

Raad van Bestuur: bestuursniveau

is paritair samengesteld en bestaat uit vier vertegenwoordigers van de vakbonden die de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend hebben en uit vier vertegenwoordigers van de bedrijven die lid zijn van Agoria en Agoria zelf.

• Taak

- Bepalen van de visie, de doelstellingen en de strategie
- Goedkeuren en opvolgen van de actieplannen
- Bepalen en opvolgen van de begroting en de rekeningen
- Bepalen van het personeelsbeleid
- Alle andere beslissingen die zij niet gedelegeerd heeft

Stuurgroep: technisch niveau

is samengesteld uit de coördinator en de opleidingsadviseur van OBMB, twee opleidingsdeskundigen van de vakbonden en twee opleidingsdeskundigen van Agoria.

• Taak

- Analyseren van de opleidingsbehoeften
- Keuze, opvolging en evaluatie van de opleidingen
- Keuze, opvolging en evaluatie van de opleidingsverstrekkers
- Opstellen en opvolgen van de budgetten van de verschillende projecten

Dagelijks beheer: operationeel niveau

wordt toevertrouwd aan de coördinator van OBMB. Het team bestaat verder uit een opleidingsadviseur en twee administratieve assistenten.

• Taak

- Voorbereiden van de opleidingsprojecten
- Beheer en follow-up van de opleidingsdossiers in hun technische en administratieve aspecten
- Creëren van een netwerk aan partners
- Onderhouden van contacten met ondernemingen en opleidingsverstrekkers
- Zoeken naar financieringsmogelijkheden bij overheden en bij ESF
- Voorbereiden van de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Stuurgroep
- Uitbouwen van de communicatie en de visibiliteit van het fonds

II. Wie is OBMB ?

2.1. De Raad van Bestuur

Voorzitter

De Heer Philippe BERVOETS, Secretaris LBC-NVK

Ondervoorzitters

De Heer Stephan VANHAVERBEKE, Directeur AGORIA-BRABANT (tot december 2010)

De Heer Paul DE SMET, Directeur AGORIA-BRABANT (vanaf december 2010)

De Heer Jean-Richard DEGROOTE, Secretaris SETCa

Beheerders

De Heer Jos BOUWEN, Director & HQ Administration Manager, TERUMO EUROPE

De Heer Jean-Pierre HERMANT, Directeur Human Resources, CHEROKEE EUROPE (tot september 2010)

Mevrouw Brigitte EYEN, HR Business Partner, TD WILLIAMSON (vanaf september 2010)

De Heer Martin WILLEMS, Secretaris BBTK-SETCa (tot september 2010)

Mevrouw Valérie VANWALLEGHEM, Secretaris BBTK-SETCa (vanaf september 2010)

De Heer José SWENEN, Secretaris CNE-GNC

De Heer Mario THYSEBAERT, HR Director, KONE BELGIUM

2.2. Dagelijkse werking van OBMB

Coördinator

Mevrouw Vanessa PLASRIA (tot december 2010)

Mevrouw Miet BOSMANS (vanaf december 2010)

Opleidingsadviseur

Mevrouw Miet BOSMANS

Administratieve medewerkers

Mevrouw Jacqueline BIASINO

De Heer Arne DEMYTTENAERE

III. Missie van OBMB

3.1. Algemeen

OBMB wenst een rol te spelen in beroepsopleiding, inschakeling op de arbeidsmarkt en tewerkstelling. OBMB heeft immers het doel om de tewerkstelling(skansen) van de bedienden uit de sectoren PC 209 en PC 219 te behouden en/of te verhogen om op die manier de weerbaarheid van de lidbedrijven te verhogen.

Dit gebeurt door ondersteuning te bieden aan zowel werkgevers als (toekomstige) werknemers via:

- Het ondersteunen en adviseren van de werkgevers bij de ontwikkeling van hun medewerkers
- Het stimuleren van de ontwikkeling van vaardigheden en kennis van de werknemers, maar ook van de toekomstige werknemers van de sectoren PC 209 en PC 219

De inspanningen van OBMB inzake opleiding moeten dan ook begrepen worden als een bijdrage in het levenslang leren van werkzoekenden en werknemers.

3.2. Specifiek

Waarom moeten de opleidingsactiviteiten van OBMB beantwoorden ?

- Zij moeten zich concentreren op opleidingen die een kwalificatie bijbrengen en de opleidingen zelf moeten ook kwalitatief zijn.
- Zij moeten gericht zijn op de reële en/of potentiële noden die bij de ondernemingen aanwezig zijn. In die zin moeten de opleidingen nuttig zijn met het oog op een inschakeling en tewerkstelling.
Door het feit dat die noden evolueren (o.a. door herstructureringen en door technologische evoluties), is het belangrijk dat OBMB zijn acties blijvend aanpast om op die veranderende noden afgestemd te blijven.

Bepaalde initiatieven kunnen evenwel in samenwerking met andere sectoren nuttig en/of aangewezen zijn.

Zij hebben als doel om aangepast, innoverend en uniek te zijn. De bedoeling is opleidingsinitiatieven tot stand te brengen of aan te bieden die ofwel tegemoetkomen aan beroepsprofielen die niet of niet voldoende aanwezig zijn op de arbeidsmarkt, ofwel niet door individuele ondernemingen kunnen opgezet worden (wegens o.m. te beperkte doelgroep, te weinig middelen, ofwel nog niet aangeboden worden op de opleidingsmarkt).

De deugdelijkheid van de opleidingsprogramma's die door OBMB gerealiseerd worden, wordt regelmatig opnieuw onderzocht, rekening houdend met de evolutie van de opleidingsnoden van de werkzoekenden en van de werknemers in de sector.

Doelgroep

De doelgroep van OBMB bestaat uit:

- de werkzoekenden die door scholing, herscholing of bijscholing kunnen (her)ingeschakeld worden op de arbeidsmarkt met het oog op een job, bij voorkeur in onze sector
- werknemers die in dienst zijn
- werknemers uit de sector die hun job verliezen en door scholing, herscholing of bijscholing op de arbeidsmarkt kunnen heringeschakeld worden en een job in de sector ambiëren

Partnerships en netwerking

Samenwerkingen zijn een essentieel instrument in de realisering van de opdracht van OBMB. Samenwerking heeft immers een multiplicatoreffect. Niet alleen worden de acties van OBMB meer kwalitatief en divers aangezien de achtergrond en kennis van verschillende partners wordt samengebracht. Daarnaast worden de eigen middelen ook effectiever aangewend. De samenwerkingsverbanden zorgen ervoor dat de uiteenlopende vragen en behoeftes uit de sector beantwoord kunnen worden.

De samenwerking heeft betrekking op:

- samenwerkingsinitiatieven met erkende opleidingsverstrekkers
- samenwerkingsinitiatieven met andere regio's van de sector of met andere sectoren
- samenwerkingsinitiatieven tussen de ondernemingen via competentiecentra

IV. Werkingsmiddelen – Inning van de bijdragen

De dienstverlening van OBMB wordt gefinancierd door CAO-bijdragen.

In uitvoering van de nationale sectorale CAO wordt elk jaar een bepaald percentage van de loonmassa van de bedienden geïnd, om aan te wenden voor initiatieven met betrekking tot opleiding voor bedienden en werkzoekenden.

4.1. Opleidingsprojecten voor bedienden

- Forfaitair omgezet naar € 29 per bediende per jaar
- Indirect recupereerbaar door het volgen van opleidingen in het open opleidingsaanbod van OBMB
- Gedeeltelijk recupereerbaar via taalsubsidies

4.2. Opleidingsprojecten voor risicobedienden

- Forfaitair omgezet naar € 35,50 per bediende per jaar
- Indirect recupereerbaar door het volgen van opleidingen in het open opleidingsaanbod van OBMB
- Gedeeltelijk recupereerbaar via het indienen van opleidingsdossiers bij OBMB
- Opleidingstrajecten voor werkzoekenden die toeleiden naar (knelpunt)beroepen in de sector

V. Doelpubliek

Eenzijds levert OBMB opleidingsdiensten aan de bedienden en de bedrijven die behoren tot het paritair comité 209 in de provincie Brabant en tot het paritair comité 219 in België. Alle bedienden en risicobedienden kunnen deelnemen aan het open opleidingsaanbod. Anderzijds organiseert OBMB langdurige opleidingstrajecten voor werkzoekenden.

5.1. Bedienden die behoren tot de risicogroepen en bedienden

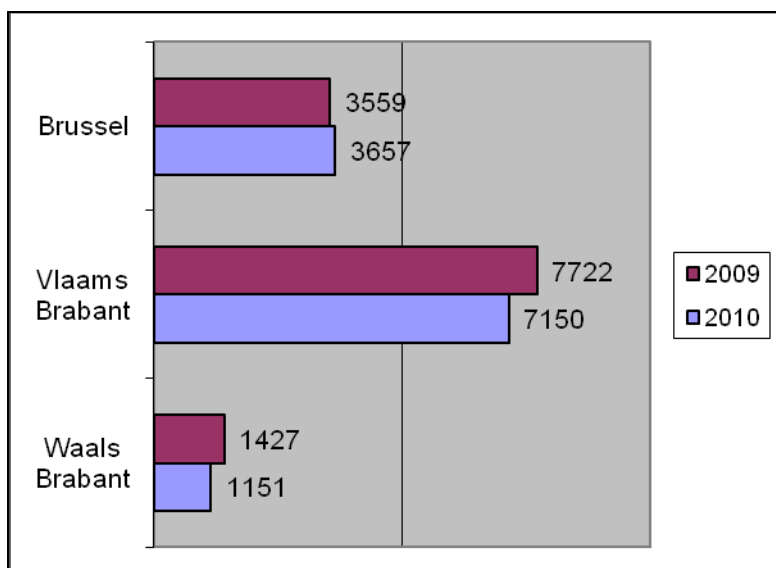
PC 209: Bedienden metaalverwerkende nijverheid van Brabant

Aantal bedrijven PC 209 (situatie op 31/12/2010):

Brussel	118
Vlaams-Brabant	218
<u>Waals-Brabant</u>	<u>83</u>
Totaal	419

Aantal bedienden PC 209 (situatie op 31/12/2010):

Brussel	3657
Vlaams-Brabant	7150
<u>Waals-Brabant</u>	<u>1151</u>
Total	11958



Aantal bedrijven PC 219 (situatie op 31/12/2010): 12

Aantal bedienden nationaal PC 219 (situatie op 31/12/2010): 539

Definitie 'risicogroepen'

Volgende bedienden worden beschouwd als risicogroepbedienden volgens de CAO van 8 november 1999 tot uitbreiding van het begrip 'risicogroepen':

- bedienden ouder dan veertig jaar
- bedienden met een diploma niet hoger dan hoger secundair onderwijs
- bedienden waarbij geen overeenkomst bestaat tussen hun diploma en hun huidige functie
- bedienden die gedurende tien jaar dezelfde functie hebben uitgevoerd
- bedienden die een functie uitoefenen die voldoet aan één van volgende criteria:
 - zeer uitvoerende administratieve functies
 - functie-inhouden die geïntegreerd kunnen worden in een andere functie
 - functies waarvan bepaalde onderdelen geautomatiseerd kunnen worden
- bedienden die zich in één van de volgende situaties bevinden:
 - collectief ontslag
 - herstructurering
 - invoering van nieuwe technologieën
 - invoering van nieuwe werkmethodes
 - reorganisatie van functies, cellen, diensten of onderneming

5.2. Werkzoekenden

Een ander doelpubliek van OBMB is de groep van werkzoekenden. Deze groep bestaat vooral uit langdurige werkzoekenden en/of uit lager geschoolde werkzoekenden. OBMB biedt deze mensen een langdurige, kwalitatieve en intensieve beroepsopleiding aan die via een eindstage een reëel uitzicht biedt op tewerkstelling bij bedrijven uit de sector, waardoor ze opnieuw volwaardige kandidaten worden op de arbeidsmarkt.

In 2010 werden 11 werkzoekendenopleidingen georganiseerd voor een totaal van 167 werkzoekenden.

VI. Activiteiten

6.1. Opleidingen voor werknemers

OBMB organiseert een kwalitatief aanbod aan opleidingen van verschillende niveaus voor bedienden uit de sector. Deze opleidingen situeren zich op het vlak van informatica, talen en algemene vaardigheden.

Hierbij beoogt OBMB volgende aanpak:

- **compacte, praktische en actuele** opleidingen verstrekken met een grote herkenbaarheid en toepasbaarheid van het geleerde in een industriële onderneming
- een grote mate van **interactiviteit** bewerkstelligen tussen de trainer en de deelnemers en tussen de deelnemers onderling
- de deelnemers sensibiliseren voor en begeleiden naar het **toepassen** en integreren van relevante leerpunten **in hun job**.

Een opleiding mag dus niet een eindpunt of doel op zich zijn, maar eerder een hefboom en katalysator voor het beter en/of efficiënter functioneren van medewerkers.

De opleidingen worden in een open aanbod halfjaarlijks aan de bedrijven voorgesteld. Inschrijvingen kunnen rechtstreeks gedaan worden via de website, waarop ook alle praktische en inhoudelijke info over de opleidingen kan worden geraadpleegd. Voor bedrijven met een opleidingsvraag die niet gelieerd kan worden aan het geplande aanbod, wordt door de adviseurs onderzocht of het opleidingsthema niet kan worden opgenomen in het aanbod en kan worden opengesteld voor andere geïnteresseerde bedrijven.

Samenwerkingsverbanden

Ook in 2010 werd het samenwerkingsverband met andere sectorfondsen voor het Nederlandstalig opleidingsaanbod voor bedienden uit de sector voortgezet. Partners in dit intersectorale aanbod zijn: Limob (Metaalbedienden Limburg), Vibam (Metaalbedienden Antwerpen), Vormetal (Metaalbedienden Oost- en West-Vlaanderen), Cobot (textiel), Ivoc (confectie) en IPV (voeding).

De motieven voor deze samenwerking zijn:

- verruimen en verbreden van het opleidingsaanbod inzake thema's en (niche)doelgroepen
- verhogen van het (potentieel) aantal deelnemers per opleiding, waardoor de kans dat geplande opleidingen kunnen doorgaan, vergroot
- verhogen van de organisatiefrequentie van de opleidingen

- drukken van de kosten omwille van de gedeelde en lagere kosten per deelnemer
- contacten met andere sectoren, die nieuwe ideeën en werkwijzen opleveren (netwerking)

Er worden per semester meer dan 80 intersectorale opleidingen aangeboden. In 2010 namen 169 bedienden uit 44 Brabantse bedrijven deel aan één of meer specifieke intersectorale opleidingen in Vlaanderen.

Naast het open aanbod biedt OBMB ook opleidingen aan die door het Vlaamse sectorfonds INOM-Bedienden worden ingericht. Het INOM-aanbod bestaat in 2010 uit een E-leren project rond de MS Office pakketten. 24 programma's worden in totaal aangeboden.

In 2010 namen 40 personen uit 10 verschillende Brabantse lidbedrijven deel aan deze opleidingen.

OBMB kan ook, via de overeenkomst die het heeft met Cevora (via INOM-Bedienden), bedienden laten deelnemen aan technische informaticatrainingen. In 2010 maakten 8 bedienden uit 4 bedrijven hiervan gebruik.

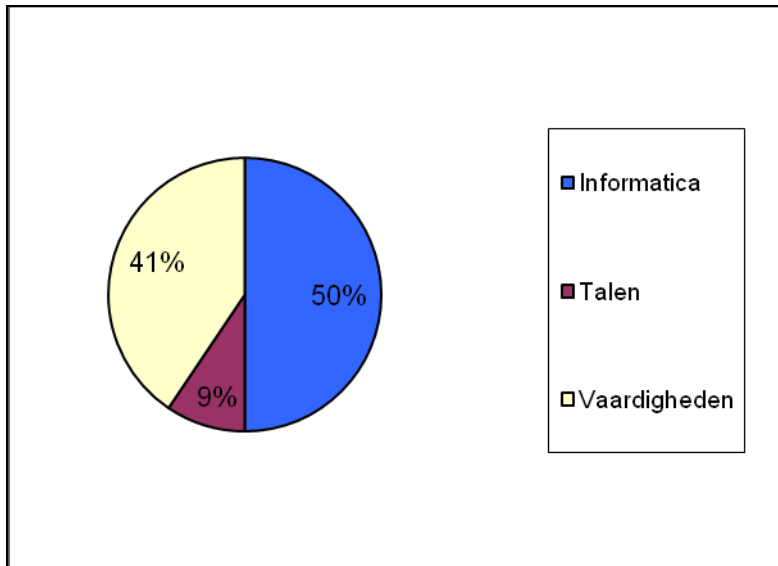
Langs Franstalige zijde zijn alle opleidingen van Cefora toegankelijk voor de lidbedrijven van OBMB. Vorig jaar participeerden er 2 bedienden aan een opleiding van Cefora.

6.2. Het opleidingsjaar 2010 in cijfers

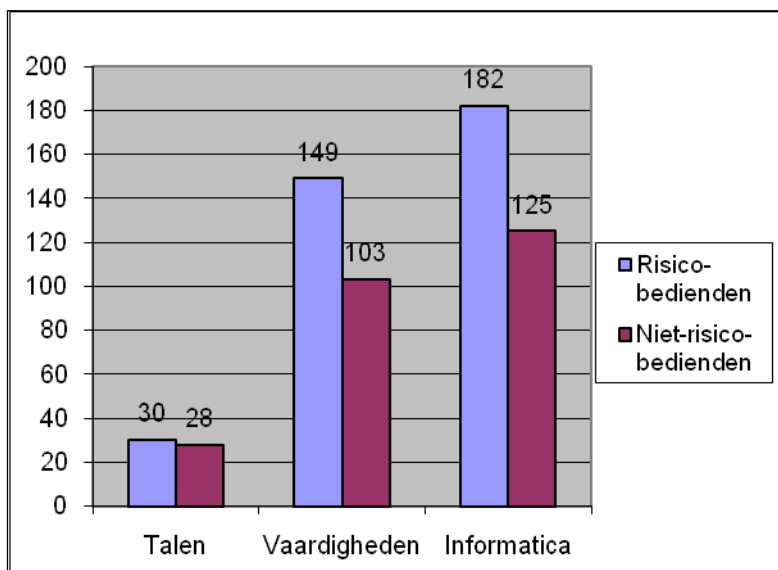
Algemeen

Aantal cursussen	212
Aantal bedrijven	98
Aantal deelnemers	617
- risicogroepen	361
- niet-risicogroepen	256
Aantal opleidingsuren	11101

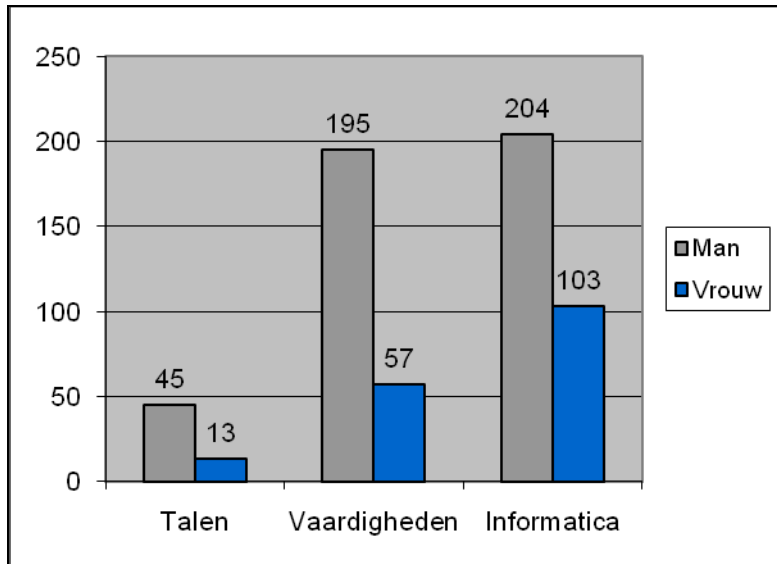
Verdeling van de deelnemers volgens type opleiding



Verhouding risicobedienden/niet-risicobedienden



Verhouding mannen/vrouwen



VII. Opleidingen voor werkzoekenden

7.1. Algemeen

Alvorens met een opleidingsprogramma te starten, wordt een analyse gemaakt van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt binnen de sectoren. De inhoud van dit programma wordt aangepast aan de noden van de sectorbedrijven.

Verschillende infomomenten en selectiedagen worden georganiseerd om elke geïnteresseerde werkzoekende de kans te geven om zich kandidaat te stellen voor een opleiding.

OBMB selecteert de deelnemers op basis van een motivatiegesprek en soms worden er aanvullend (psycho-)technische testen afgenomen. De ervaring leert dat laaggeschoolden of meer kwetsbare groepen zoals migranten of vrouwen, dankzij een gedegen opleiding en hun motivatie, een job kunnen vinden in de sector.

De werkzoekendenopleidingen worden georganiseerd in samenwerking met Bruxelles Formation en VDAB en/of andere partners (opleidingsinstituten, onderwijs en andere sectorale fondsen).

Naast de financiering van deze opleidingen is de taak van OBMB vierledig:

- de selectie van de kandidaten
- de continue evaluatie van het programma naar inhoud en kwaliteit
- het zoeken naar stageplaatsen mét vacature bij sectorbedrijven
- de opvolging van de bedrijfsstages met het oog op duurzame tewerkstelling binnen de sector

7.2. Werkzoekendenprojecten 2010 in cijfers

Projecten	Periode	Aantal uren	Deelnemers aantal	Totaal	Partners
Industrieel Tekenaar '09-'10	18/05/09-28/05/10	1402	20	28 040	VDAB, VIBAM, VORMETAL
Industrieel Tekenaar '10-'11	03/05/10-27/05/11	1402	20	28 040	VDAB, VIBAM, VORMETAL
Tweetalig Administratief en Boekhoudkundig Medewerkster '09-'10	23/09/09-29/06/10	973	15	14 595	Interface 3, Cevora, Fonds voor vorming Scheikundige Nijverheid, Bruxelles Formation
Tweetalig Administratief en Boekhoudkundig Medewerkster '10-'11	22/09/10-08/07/11	973	15	14 595	Interface 3, Cevora, Fonds voor vorming Scheikundige Nijverheid, Bruxelles Formation
Elektro-technisch tekenaar '09-'10	28/09/09-09/07/10	1311	8	10 488	VIBAM, VORMETAL, LIMOB, VDAB
CAO-DAO Solidworks '10-'11	16/09/10-25/11/10 01/12/10-14/02/11	264 264	12 12	3 168 3 168	BRUXELLES FORMATION
Gestion de la Production, de la Qualité, de l' Environnement et de la Sécurité '10-'11	06/12/10-13/05/11	768	11	8 448	BRUXELLES FORMATION, CPE
Gestionnaire de sites web 09-'10	18/05/09-26/05/10	1274	14	17 836	INTERFACE 3
Gestionnaire de sites web '10-'11	17/05/10- 25/05/11	1274	12	15 288	INTERFACE 3
Gestionnaire de bases de données '09-'10	23/11/09-17/12/10	1211	13	15 743	INTERFACE 3
Web Information Specialist	04/10/10-30/04/11	960	15	14 400	Learning for Life, MEF
Totaal		12 076	167	173809(*)	

(*) Het totale aantal uren opleiding : Hierbij moet er rekening gehouden worden met het feit dat bepaalde opleidingen reeds gestart zijn in 2009 of pas eindigen in 2011.

7.3. Beknopte voorstelling van de projecten

Industrieel tekenaar

Dit opleidingstraject voor werkzoekenden verloopt in partnerschap met Vibam, Vormetal en VDAB (Antwerpen en Brugge). Ieder traject start begin mei van ieder jaar en loopt over een periode van 13 maanden. In het jaar 2010 liepen er dus twee trajecten van Industrieel Tekenaar. Een eerste die startte in 2009 en afliep eind mei 2010. De tweede startte in mei 2010 en loopt verder in 2011. In totaal laten we steeds 20 deelnemers starten: tien deelnemers in Antwerpen en tien in Brugge. Tijdens het traject voorzien we een tussentijdse stage van drie weken in januari en een eindstage van vier weken in april-mei. Op de vraag naar stages toonden acht bedrijven hun interesse. In drie bedrijven gingen er de tussentijdse en eindstage door, waarbij uit die drie stages tewerkstelling volgde.

Elektro-technisch tekenaar

In 2009 werd voor het eerst de opleiding 'Elektro-technisch tekenaar' georganiseerd. Partners in dit project zijn de regionale bediendenfondsen van de metaal (OBMB, Vibam, Vormetal en LIMOB) en VDAB (Vilvoorde). Het is een opleiding van tien maanden met een eindstage van vier weken. De opleiding werd gestart met acht deelnemers, afkomstig uit heel Vlaanderen. De opleiding zelf vond plaats bij VDAB Vilvoorde. Voor de eindstage waren er twee geïnteresseerde bedrijven, maar er ging geen stage door in een bedrijf van OBMB.

Tweetalig administratief en boekhoudkundig medewerkster

Voor het project rond tweetalige administratieve en boekhoudkundige medewerksters doen we beroep op het opleidingscentrum Interface 3. Andere partners in het project zijn CEVORA, Fonds voor Vorming Scheikundige Nijverheid Bedienden en Bruxelles Formation. Deze opleiding start steeds in september en loopt over een periode van 9 maanden. Eind juni studeren de cursistes dus steeds af. Deze opleiding werd door OBMB mede georganiseerd voor de looptijd 2009-2010 en voor 2010-2011. Ieder jaar starten we met 15 cursisten. In de periode mei-juni is er steeds een stageperiode voorzien van zes weken. Voor het jaar 2010 hebben tien bedrijven in totaal elf stageplaatsen aangeboden aan de cursisten. Zeven stages gingen door in de bedrijven van OBMB, waarvan vier geleid hebben tot tewerkstelling.

CAO-DAO Solidworks

Dit opleidingsprogramma wordt georganiseerd in samenwerking met Bruxelles Formation en vindt plaats in Ukkel. Er worden steeds twaalf kandidaten geselecteerd om de opleiding aan te vatten. Gedurende 2010 werden er twee opleidingssessie's georganiseerd die telkens vier en halve maand duurden. Op het einde van de opleiding mogen de deelnemers een stage doen van zes weken of een extra tekenprogramma

instuderen. Voor de sessie die eindigde in februari 2011, heeft er één persoon zijn stage gedaan in een bedrijf van PC 209.

Gestion de la Production, de la Qualité, de l'Environnement et de la Sécurité

Deze opleiding wordt georganiseerd in samenwerking met CPE HN en Bruxelles Formation. Elf werkzoekenden worden toegelaten om zich te bekwamen op het vlak van kwaliteit, productie, veiligheid en milieu. De opleiding is gestart in december 2010 en eindigt in juni 2011. Een stage van zes weken is voorzien op het einde van de opleiding.

Gestionnaires de Sites Web

Dit opleidingstraject is georganiseerd in samenwerking met het opleidingscentrum Interface 3. De opleiding start steeds in mei en duurt twaalf maanden. In 2010 vonden er twee sessies plaats waarvan één begonnen is in 2009 en de andere in 2010. Veertien kandidaten werden geselecteerd voor de sessie van 2009-2010 en twaalf cursisten voor de opleiding van 2010-2011. De deelnemers hebben twee projecten tijdens de opleiding ontwikkeld. Een eerste project waarin ze een website bouwen voor een fictief bedrijf. Een tweede project waarin ze hetzelfde doen voor een echte klant. Wat betreft deze laatste groep, zijn er projecten ontwikkeld in samenwerking met bedrijven uit de metaalsector.

Gestionnaire de bases de données

Deze opleiding werd georganiseerd in samenwerking met het opleidingscentrum Interface 3 en duurt ongeveer een jaar (met inbegrip van de eindstage). De opleiding heeft tot doel om de competenties te ontwikkelen met betrekking tot de ontwikkeling, het beheer en de optimalisatie van databases. In totaal hebben 13 personen deelgenomen aan deze opleiding. De opleiding startte in november 2009 en eindigde in december 2010 met een stage van zes weken. Geen enkele stage vond plaats in een lidbedrijf van OBMB.

OBMB organiseert deze opleiding voor het eerst. Doelstelling van deze opleiding is om het internet te gebruiken als strategisch middel in de bedrijfsvoering zodat men de verschillende markten beter kent, nieuwe commerciële opportuniteiten identificeert en de werkwijze van het bedrijf evolueert naar winst en verhoogde effectiviteit. Thema's die behandeld werden tijdens de opleiding zijn bijvoorbeeld 'strategisch denken', 'pdf', 'beveiliging van documenten', Google Docs' en 'sociale netwerken'. Vijftien cursisten werden geselecteerd om aan deze opleiding deel te nemen. De opleiding startte in oktober 2010 en werd afgesloten in april 2011. Een colloquium werd in maart georganiseerd in het 'Hôtel de Ville de Bruxelles' door de stagiaires. Verschillende onderwerpen kwamen tijdens dit colloquium aan bod, zoals 'Sociale netwerken: recruitering' en 'Blue Ocean: een internettool om te innoveren'. Hierna volgde een eindstage van zes weken in een bedrijf. Eén stage ging door in een lidbedrijf van OBMB. Bovendien hebben drie personen in dat bedrijf ook een project uitgewerkt dat verband hield met de inhoud van de stage.

VIII. Financiële tegemoetkomingen

8.1. Bedrijfsdossiers voor opleidingen voor risicobedienden

Elke onderneming, lid van het PC 209 en 219, krijgt éénmaal per jaar een voorstel tot tussenkomst door OBMB voor opleidingen bestemd voor werknemers behorend tot de 'risicogroepen'.

Na verificatie betaalt OBMB een deel van de opleidingskosten terug op basis van een forfaitair bedrag/uur/deelnemer aan de opleiding.

Op voorwaarde dat :

- het aanvraagformulier ondertekend werd door vertegenwoordigers van de ondernemingsraad of de syndicale delegatie
- de onderneming de bijdrage aan OBMB gedurende de laatste vijf jaar heeft betaald

De tussenkomst bedraagt maximaal 80% van de bijdrage van het betrokken jaar, binnen de beperkingen van het globaal budget dat door de Raad van Bestuur toegekend wordt aan deze actie. De forfaitaire basis van de vergoeding bedraagt 8,85 EUR per gevolgd lesuur.

In 2010, werd een bedrag van 74.335,47 EUR terugbetaald aan de bedrijven in het kader van de opleidingskosten (die gemaakt werden in 2009):

- in Brussel: 7 bedrijven
- in Waals-Brabant: 4 bedrijven
- in Vlaams-Brabant: 20 bedrijven

8.2. Taalsubsidies voor bedienden

OBMB komt tussen in de bedrijfsinterne taalopleidingen van bedienden, onder de volgende voorwaarden:

- de aanvraag voor tussenkomst bij bedrijfsinterne taalopleiding dient vooraf ingediend te worden, samen met de inschrijvingsfiches van alle deelnemers
- na de opleiding worden de gehandtekeningde aanwezigheidslijsten, evenals een kopie van de opleidingsfactuur opgestuurd naar OBMB
- de tussenkomst is 10 EUR/persoon/gevolgd lesuur voor een max. van 36 lesuren
- max. 360 EUR/persoon/project

OBMB kwam in 2010 tussen in de kosten van 13 taalopleidingen, voor een totaal van 10.310 EUR. Vijf bedrijven vroegen een subsidie aan voor één of meer taalopleidingen. De gesubsidieerde opleidingen kwamen ten goede aan 59 bedienden.

8.3. Kredietlijn bij VDAB

Sinds augustus 2003 heeft OBMB een overeenkomst met de VDAB met betrekking tot het openstellen van een VDAB-Kredietlijn voor bedrijven behorende tot PC 209 en PC 219. De kredietlijn wordt gegenereerd uit de cofinancieringen tussen OBMB en VDAB die gebeuren in het kader van opleidingen voor werkzoekenden.

De kredietlijn kan gebruikt worden door de ondernemingen door een reductie van 50% te bekomen op de facturen van de werknemersopleidingen voor bedienden die VDAB organiseert (bij goedkeuring door OBMB om de korting af te trekken van de kredietlijn). Zo kunnen de ondernemingen genieten van een korting van 50% voor opleidingen gevolgd bij de VDAB. Voor de opleiding van Nederlands op de Werkvloer geldt er een korting van 100% dus deze opleidingen zijn gratis voor de lidbedrijven van OBMB. In 2010 konden 29 personen uit 11 bedrijven op deze manier een VDAB-cursus volgen.

8.4. Financiering door OBMB van het open opleidingsaanbod

Het open opleidingsaanbod wordt halfjaarlijks herzien en bestaat uit opleidingen rond uiteenlopende thema's (bijvoorbeeld IT en persoonlijke ontwikkeling). Deze opleidingen worden gegeven door externe opleiders, die geselecteerd worden op hun kwaliteit. De opleidingen vinden plaats in Brussel en in heel Vlaanderen. Opleidingen georganiseerd in open aanbod bij OBMB zijn gratis of tegen een sterk gereduceerde prijs voor bedrijven PC 209-219. Een 200-tal opleidingen worden op deze manier jaarlijks aangeboden voor bedienden en bedienden behorend tot de risicogroepen.

8.5. Educatief verlof

OBMB reikt attesten uit voor erkenning van 'Betaald educatief verlof', waardoor de werkgever een gedeeltelijke recuperatie kan krijgen van de loonkost voor opleidingen die gefinancierd worden door de werkgever, overeenkomstig het aantal gevolgde opleidingsuren.

De lidbedrijven van OBMB kunnen gebruik maken van educatief verlof onder de volgende voorwaarden:

- de opleiding wordt door OBMB georganiseerd of erkend
- de opleiding duurt minimum 32 uur, gespreid over één schooljaar

Procedure:

- Het bedrijf vult, per opleiding, het aanvraagformulier in
- De ingevulde formulieren worden ondertekend door de werkgever
- Het bedrijf voegt een kopie van de ingevulde inschrijvingsfiches, van de aanwezigheidslijst die getekend is door de lesgever en van de opleidingsfactuur bij de aanvraag
- Het bedrijf stuurt alle documenten terug naar OBMB
- Na ontvangst valideert OBMB de aanvraag en stuurt de nodige attesten op aan de aanvrager, die de attesten samen met het aanvraagdossier stuurt naar de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Dienst 'Betaald Educatief Verlof'. Het aanvraagdossier bevat het getuigschrift van nauwgezetheid, de aangifte van schuldvordering en de individuele steekkaart van de werknemer.

IX. Uitdragen van de OBMB-boodschap

Op vele manieren brengt OBMB het belang van opleiding en tewerkstelling onder de aandacht van de werkgevers, de syndicaal afgevaardigden en de bedienden uit de sector.

9.1. Sensibilisering omtrent opleiding en tewerkstelling

In 2010 heeft OBMB volgende acties ondernomen:

- Elke deelnemer van een OBMB-opleiding ontvangt de OBMB-informatiefolder en een overzicht met de georganiseerde opleidingen per semester.
- In 2010 bezochten de adviseurs een 50-tal bedrijven. Het grootste deel in het kader van geïnteresseerde stagebedrijven.
- Sinds 2005 wordt maandelijks een OBMB-info per email verstuurd naar de opleidingsverantwoordelijken met de recente opleidingsinfo omtrent de startende opleidingen uit het open aanbod en andere interessante informatie omtrent lopende opleidingsprojecten.
- Het consulteren en inschrijven via de OBMB-website wordt bij elk bedrijfscontact gestimuleerd. Inschrijvingen verlopen via de website alsook het downloaden van de nodige aanvraagformulieren voor subsidies of educatief verlof.
- Naast de maandelijks E-nieuwbrief wordt ook halfjaarlijks een mailing per post verstuurd met de opleidingskalender. Om kort op de bal te kunnen spelen voor startende opleidingen worden soms ook fax-mailings naar de bedrijven verstuurd.

9.2. Sectorconvenant

De sectorconvenant die werd afgesloten tussen de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners van PC 209 werd verlengd voor de periode 1/1/2010 – 31/12/2011. Via deze samenwerkingsovereenkomst willen de partijen knelpunten op de arbeidsmarkt in Vlaanderen en in de sector aanpakken. Voor OBMB werd een plan onderschreven waarin acties worden verwacht ter uitvoering van de artikels met betrekking op

- Risicogroepen en diversiteitsbeleid (OBMB-aanbod met deelname van bedienden behorend tot de risicogroepen en opleidingsprojecten voor werkzoekenden)
- Levenslang leren en competentiebeheer (sensibiliseringsacties om te investeren in permanente vorming, organiseren van opleidingsmodules en basistrainingen)
- Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

9.3. TOS21-Project

OBMB participeerde in 2009-2010 ook aan het TOS21-project, dat uitgaat van de Vlaamse regering. Een eerste doelstelling van TOS21 is bouwstenen aanleveren voor de **curriculumontwikkeling rond techniek** in het onderwijs. TOS21 tekende hiervoor een kader voor technische geletterdheid en een leerlijn uit. Deze dienden als uitgangspunt voor een visieontwikkeling over onderwijs, maar ook als referentiekader voor de verschillende fases van de TOS21-projecten. De nieuwe ontwikkelingsdoelen en eindtermen benaderen techniek vanuit het standpunt van de **techniekgebruiker** en niet vanuit het oogpunt van de professionele technicus. Het eindresultaat van TOS21 dient een leerlijn te zijn van 2,5 tot 18 jaar die een brede vorming rond wetenschappen en technologie mogelijk maakt.

Maar er is meer. Vlaanderen heeft **nood aan voldoende technisch (hoog)opgeleide arbeidskrachten**, wil men de welvaart en het welzijn bestendigen. Daarom is een tweede doelstelling van TOS21 jongeren warm te maken voor technische studierichtingen en hen **actief aan te moedigen** een positieve keuze voor deze richtingen te maken. Een grotere vertrouwdheid met techniek maakt de kans op positieve keuzes in die richting groter.

Betrokken partners in dit project zijn: kleuterschool 'De Kleine Picasso' te Zoutleeuw, secundaire school 'Technicum' te St-Truiden, OVSG, LIMOB en Zontech. De Kleine Picasso, een kleuterschool uit Zoutleeuw werkte binnen TOS21 rond energie. Verspreid over de twee projectjaren heeft men verschillende soorten energie bekeken en hoe deze het best aangewend kunnen worden. Vertrekkend van de traditionele energiebron van een batterij, verkenden ze achtereenvolgens zonne-energie, lichaamsenergie en windenergie met de ondersteuning van leerlingen uit de secundaire school 'Technicum'. Er werd steeds vertrokken vanuit het begrijpen, hanteren en duiden van het technisch systeem, het technisch proces, keuzes en hulpmiddelen.

X. Partners OBMB

Graag wil OBMB de vele partners bedanken die de organisatie van opleidingen mogelijk maakten

Accent Langues	Fonds voor vorming Scheikundige Nijverheid	LIMTEC-ANTTEC
ACTIRIS	Evoliris	MBI
Anteeo-consult	Forem	Novare
AIB Vinçotte	Het Vlaamse Kruis	OVSG
Athena	IBC	P41
BCT Training	IFPM-Employés	RESOC
B&D	Impact	RTM Vlaams-Brabant
Bit by Bit	Indeserv	SBM
BLCC	INOM-Bedienden	SERV
BCCL	Interface 3	Stichting Lodewijk De Raet
Bruxelles Formation	IPV	Technicum Sint-Truiden
CEFORA-CEVORA	IRISTECH	VDAB
Cobot Bedienden	IVOC	VIBAM
CPEHN	Kleine Picasso	VORMETAL
EFA	Limob	ZONTECH
EPYSTEMIC		